



	Lavoratori Privati assunti prima del Jobs Act	Lavoratori Privati assunti dopo il Jobs Act
Licenziamenti Economici	Risarcimento del danno in misura compresa tra le 12 e le 24 mensilità, senza la reintegra. In caso di manifesta insussistenza del licenziamento il giudice reintegra sul posto di lavoro il prestatore e condanna il datore al pagamento di un risarcimento sino ad massimo di 12 mensilità	Risarcimento del danno in misura pari a 2 mensilità per ogni anno di servizio da un minimo di 4 ad un massimo di 24. Non c'è la reintegra in nessun caso.
Licenziamenti Disciplinari	Risarcimento del danno in misura compresa tra le 12 e le 24 mensilità, senza la reintegra. In caso di manifesta insussistenza del fatto, o qualora il Ccnl preveda una sanzione più lieve per il fatto contestato, e per i recessi per motivi di inidoneità fisica, il giudice reintegra sul posto di lavoro il prestatore e condanna il datore al pagamento di un risarcimento sino ad massimo di 12 mensilità.	Risarcimento del danno in misura pari a 2 mensilità per ogni anno di anzianità aziendale, da un minimo di 4 ad un massimo di 24, senza la reintegra. In caso di insussistenza del fatto materiale contestato, acclarata in giudizio, c'è la reintegra sul posto di lavoro e un'indennità risarcitoria commisurata all'ultima retribuzione globale di fatto dal giorno del licenziamento fino a quello dell'effettiva reintegrazione, dedotto quanto il lavoratore abbia percepito per lo svolgimento di altre attività lavorative e quanto avrebbe potuto percepire accettando una congrua offerta di lavoro.
Licenziamenti Discriminatori	Reintegrazione sul posto di lavoro e risarcimento pari alle retribuzioni maturate dal licenziamenti illegittimo alla ripresa del servizio	Reintegrazione sul posto di lavoro e risarcimento pari alle retribuzioni maturate dal licenziamenti illegittimo alla ripresa del servizio
Licenziamenti Collettivi (legge 223/1991)	Risarcimento tra 12 e 24 mensilità. Reintegra sul posto di lavoro piu' pagamento di un risarcimento in misura massima a pari a 12 mensilità in caso di violazione dei criteri di scelta.	Risarcimento del danno in misura pari a 2 mensilità per ogni anno di anzianità aziendale, da un minimo di 4 ad un massimo di 24, senza la reintegra.
Licenziamento viziato da errori formali	Risarcimento del danno in misura compresa tra 6 e 12 mensilità, senza la reintegra	Risarcimento del danno in misura pari ad una mensilità per ogni anno di anzianità aziendale, da un minimo di due ad un massimo di 12, senza la reintegra
PMI (meno 16 Dipendenti)	Risarcimento tra 2,5 e 6 mensilità	Risarcimento variabile da una a sei mensilità, in funzione dell'anzianità. Se l'azienda supera i 15 dipendenti dopo l'entrata in vigore del Jobs Act per tutti i lavoratori valgono le nuove regole.
Disciplina per associazioni sindacali e onlus	Non si applica l'articolo 18 dello Statuto dei Lavoratori	Si applicano le disposizioni comuni, senza alcuna eccezione
Conciliazione in DTL per i recessi economici	Si applica	Non si applica la procedura obbligatoria in DTL. C'è la conciliazione veloce: il datore di lavoro può offrire una somma essente da imposizione fiscale e contributiva pari ad un mese per ogni anno di servizio, non inferiore a due sino ad un massimo di 18: se il lavoratore accetta, perde il diritto di fare causa
Applicabilità Rito Fornero	Si applica	Non si applica.